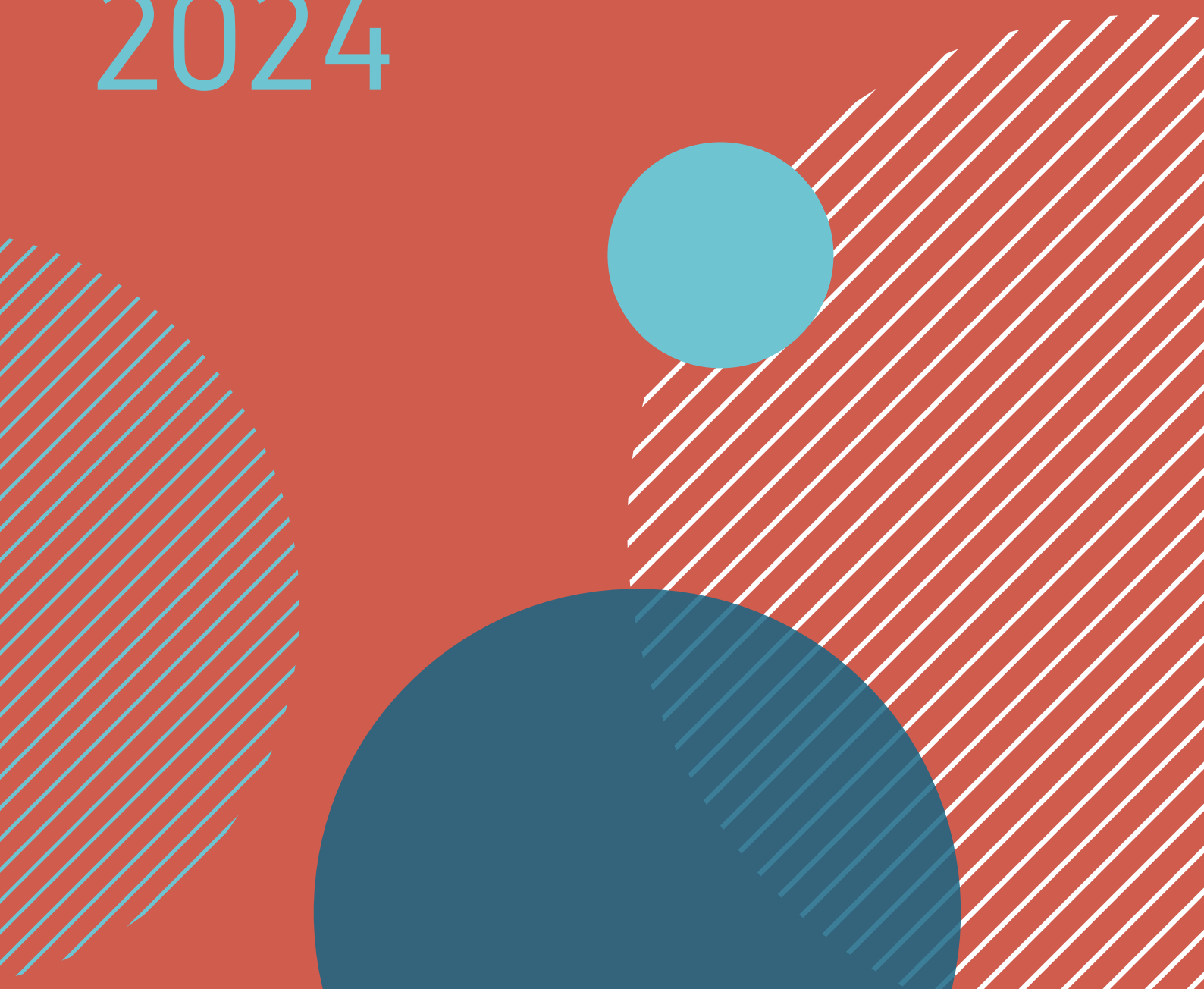


# RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS 2024



# SUMÁRIO

03

Nota de Abertura

04

Políticas Internas

05

Objetivos Estratégicos

07

Principal Atividade em 2024

11

AFID Reab

16

AFID Sénior

18

AFID Kids

22

Projetos e Comunidade

28

Os nossos serviços Internos

33

O nosso Sistema de Gestão da  
Qualidade

36

Balanço Social

41

Análise Económica e Financeira

46

Notas Finais

47

Demonstrações Financeiras

# NOTA DE ABERTURA

E com grande satisfação que apresento este Relatório de Atividades, que reflete o trabalho e as conquistas da nossa organização durante o ano 2024. Ao longo deste ano, enfrentámos desafios significativos, mas também conseguimos alcançar marcos importantes que consolidam o nosso compromisso com a excelência, inovação e sustentabilidade.

O papel do Conselho de Administração e do Conselho Executivo é assegurar que as nossas estratégias estejam sempre alinhadas com os interesses dos nossos clientes, famílias, colaboradores, stakeholders e com os valores que nos guiam. A partir dessas diretrizes, apoiamos a execução das atividades e garantimos que cada projeto contribua para o crescimento sólido e sustentável da nossa organização.

Este relatório traz uma visão detalhada das ações realizadas e dos resultados alcançados em 2024, destacando tanto os avanços quanto as áreas que necessitam de melhorias contínuas.

Reafirmamos, com este documento, o nosso compromisso de atuar com responsabilidade, transparência e inovação para que possamos seguir criando valor para todos os que acreditam no nosso trabalho.



Domingos Alves Rosa  
Presidente do Conselho Executivo  
Vice-Presidente do Conselho de Administração

Gostaria de agradecer a todos os colaboradores, parceiros e clientes pela dedicação e confiança. E com o esforço coletivo que conseguimos não apenas atingir, mas muitas vezes superar as expectativas. O caminho à frente é promissor, e com a colaboração de todos, continuaremos a alcançar novas conquistas.

# POLITICAS INTERNAS

A Política geral definida pela Fundação AFID Diferença decorre da Visão, Missão, Objetivos e Valores intrínsecos a toda a organização e a todas as atividades que desenvolvemos pretendendo posicionar-se de forma distintiva na capacitação dos seus clientes e na qualificação dos serviços que presta.

A Política da Fundação visa a sua atuação de forma eficaz e eficiente, transparente e responsável em todas as áreas de intervenção e nas matérias relacionadas com os seus stakeholders e a comunidade em geral tendo em vista a inclusão social a promoção dos direitos, a Igualdade de Oportunidades e o Respeito pelas normativas éticas.

Tendo em atenção a definição de eixos estratégicos de desenvolvimento, considera a Fundação ser fundamental consubstanciar com Políticas Específicas:

**POLÍTICA DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS**

**POLÍTICA QUALIDADE**

**POLÍTICA PARTICIPAÇÃO E INCLUSÃO**

**POLÍTICA DE MARKETING E COMUNICAÇÃO**

**POLÍTICA DE PARCERIAS**

**POLÍTICA RECURSOS HUMANOS**

**POLÍTICA DE AUTODETERMINAÇÃO**

**POLÍTICA DE DESENV. SUSTENTÁVEL**

**POLÍTICA DE RESP. SOCIAL E AMBIENTAL**

# OBJETIVOS ESTRATEGICOS

As linhas gerais estratégicas da Fundação assentam no desenvolvimento dos eixos estratégicos que a seguir evidenciamos e que constituem os pilares do desenvolvimento da nossa organização.

Estas linhas de atuação da Fundação AFID Diferença são pilares muito importantes, pois constituem uma oportunidade para (re)organizar e (re)pensar o posicionamento da instituição perante as tendências futuras e os seus stakeholders.

É importante realçar o envolvimento e a participação dos trabalhadores na definição dos eixos estratégicos, o que em muito contribui para o desenvolvimento de uma cultura de excelência e garante do alinhamento de todos os intervenientes na execução da mesma.

Na Fundação AFID Diferença trabalhamos diariamente a olhar o futuro e isso só é possível com a participação ativa de todos.

As pessoas são um fator fundamental das organizações, e por isso apostamos no desenvolvimento do capital humano, na gestão por competências e na conciliação da vida profissional, pessoal e bem-estar dos trabalhadores. Também queremos contribuir para um ambiente sustentável e, nesse âmbito, adotamos e atualizamos sempre que necessário, medidas de proteção do ambiente.

## Inclusão

•A inclusão de pessoas com deficiência na sociedade é um dos objetivos estratégicos da Fundação AFID. Reforçar as atividades de inclusão social através da integração de clientes em atividades ocupacionais na comunidade foi um objetivo traçado no plano estratégico e para colocá-lo em prática contámos com o apoio dos nossos parceiros

## Respostas Sociais/Serviços

•A Fundação AFID Diferença é por excelência uma organização de carácter social, pelo que em 2024 deu continuidade à sua missão e manteve em funcionamento as Respostas Sociais e Serviços, desenvolveu programas de Inovação Social, bem como serviços especializados abertos à comunidade e mantivemos as atividades com os clientes destas respostas sociais/serviços

## Qualidade

•A Fundação AFID manteve a sua Certificação de Qualidade EXCELLENCE do referencial EQUASS – European Quality in Social Services, atribuída pelo EPR - European Platform for Rehabilitation. Manteve ainda, as Certificações de Qualidade dos Referenciais da Segurança Social, de nível A, para o CACI, Lar Residencial e SAD e manteve a certificação ISO:9001:2015 em todos os serviços e Respostas Sociais.

# OBJETIVOS ESTRATEGICOS

## Capital Humano

• Os resultados de qualquer organização assentam no trabalho das pessoas, razão pela qual elas são o seu ativo mais importante e para qual temos de desenvolver uma cultura de talentos, quer em termos de investimento quer em termos de capacitação.

## Imagem e Comunicação

• Promover e desenvolver atividades anuais de imagem que reforce a Marca AFID no terceiro sector. Criar novas parcerias e dinamizar as parcerias existentes e ações de Responsabilidade Social com empresas parceiras

## Sustentabilidade

• A sustentabilidade financeira de toda a organização foi assegurada essencialmente pelo rigor da gestão, otimização de recursos materiais e humanos, controlo de custos e pelas receitas fixas, ou seja, as comparticipações das entidades oficiais tutelares e pelas famílias.

## Investigação & Desenvolvimento

• Foi consolidada através do acompanhamento de diversas teses de mestrado realizadas por licenciados e mestrandos que procuraram a nossa parceria para a realização dos seus Estudos de Investigação, estágios profissionais e estágios académicos. Ao longo de 2023 continuámos a estabelecer parcerias com entidades formativas no sentido de apoiar estágios académicos e profissionais que passaram pela Fundação AFID Diferença.



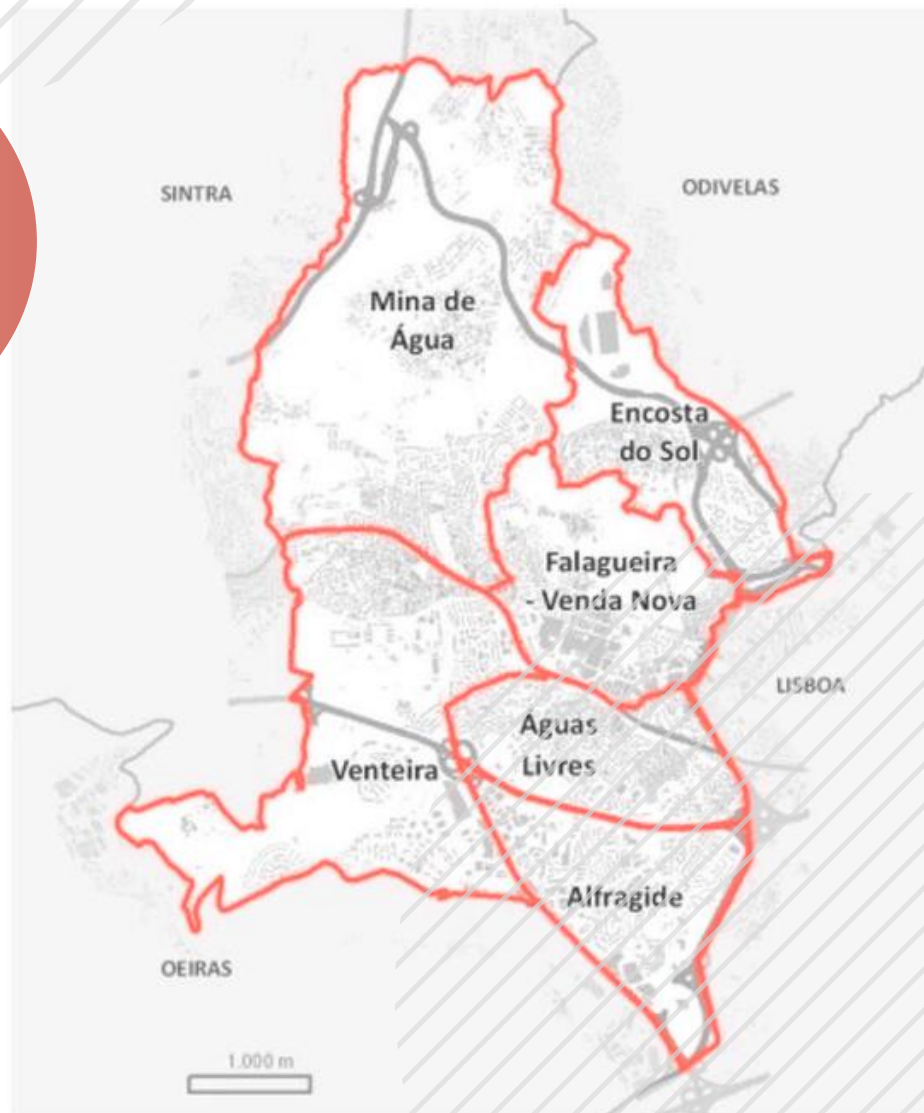
# PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

O nosso compromisso com a comunidade traduz-se na nossa atividade diária. Estes números representam a nossa intervenção, por área de atuação e de acordo com as nossas linhas estratégicas.

Tendo como área prioritária de intervenção, o concelho da Amadora, em termos globais, ao longo do ano 2024, a Fundação AFID Diferença apoiou 1.830 clientes, através dos Acordos de Cooperação da Segurança Social, Instituto de Emprego e Formação Profissional, Ministérios da Educação, Subsistemas de Saúde e Programas de Intervenção e Apoio Social.

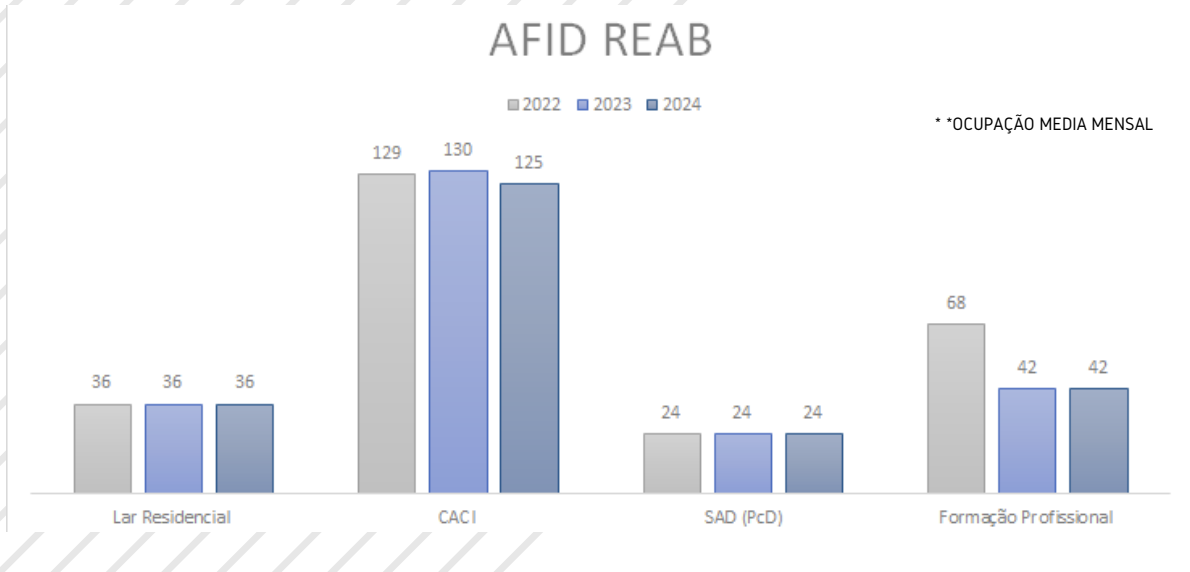
CONCELHO  
AMADORA



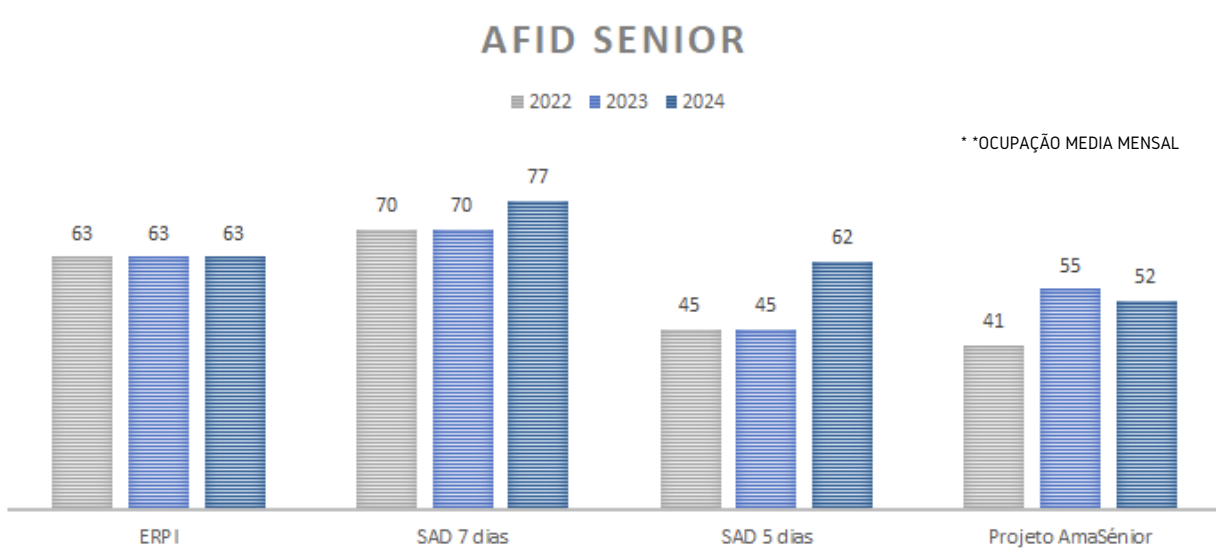


# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL EM NÚMEROS

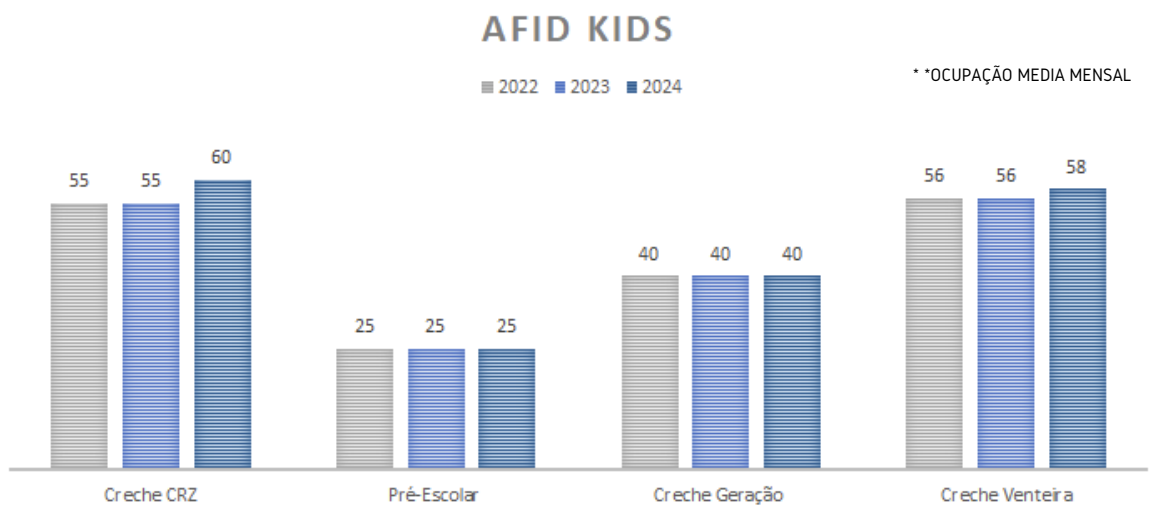
## AFID REAB



## AFID SENIOR



## AFID KIDS



# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024

A Fundação AFID Diferença é uma organização de caráter social que em 2024, deu continuidade à sua missão ao manter em funcionamento as respostas sociais e serviços. Neste ano, a Fundação implementou diversos programas de Inovação Social que tiveram um impacto significativo na comunidade. Além disso, continua a ser pioneira em serviços especializados que são amplamente utilizados pela comunidade.

Mantivemos as atividades regulares com os clientes dos serviços sociais e continuamos a fortalecer as parcerias com outras entidades para ampliar o nosso alcance e eficácia

### AFID REAB



**CACI - Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão**

**Lar Residencial**

**Serviço de Apoio Domiciliário para PcD**

**Formação Profissional - Medida de Qualificação de Pessoas com Deficiência e Incapacidade**

**Programa Individuais de Transição (PIT)**

### AFID SÉNIOR



**ERPI - Estrutura Residencial para Pessoas Idosas**

**Serviço de Apoio Domiciliário**

### AFID KIDS



**Creche**

**Pré-Escolar**

**CRI - Centro de Recursos para Inclusão**

### COMUNIDADE



**CMFR - Centro de Medicina Física e Reabilitação**

**Cantina Social**

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024



### CACI - Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão

O Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão (CACI) é uma resposta social para pessoas com deficiência, com idade igual ou superior a 18 anos, destinada a desenvolver atividades de capacitação e de ocupação, tendo como objetivos, a promoção da sua qualidade de vida, autonomia, bem-estar e possibilitando um maior acesso à comunidade e aos seus recursos, tendo por base as necessidades, capacidades e nível de funcionalidade específicos destes cidadãos.

Estes objetivos emanados da legislação em vigor são princípios orientadores para o trabalho desenvolvido no CACI, em sintonia com a missão e visão da Fundação AFID Diferença.

Durante o ano de 2024 o CACI manteve o desenvolvimento das atividades com os seus clientes de acordo com o definido no Plano de Atividades.

Sendo a Inclusão um dos principais eixos de intervenção do CACI com os seus clientes, a Fundação aposta em 3 áreas fundamentais para a sua concretização, a saber:

- **Inclusão pela Arte** - realização em 2024 de 13 exposições, participação em 1 concurso de arte e em diversas feiras;
- **Inclusão pelo Desporto** - participação em 5 encontros desportivos. E de destacar a participação de um cliente nos Special Olympics World Games, no Mónaco, na modalidade de natação e ainda a organização do I Torneio Inclusivo Padel e Golfe pela Fundação AFID, no qual estiveram presentes 40 participantes vindos de 4 instituições de todo o país;
- **Inclusão Social** - dinamização de parcerias e concretização da integração de mais clientes em atividades socialmente úteis, contabilizando um total de 28 clientes a desenvolver atividades de inclusão.

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024



### Lar Residencial

O Lar Residencial da Fundação AFID Diferença é um espaço dedicado ao acolhimento, à promoção da autonomia e inclusão social de pessoas com deficiência intelectual. O Lar Residencial oferece um ambiente seguro e acolhedor onde é respeitada a individualidade de cada residente.

Com capacidade para acolher 36 clientes em dois equipamentos sociais, contamos com uma equipa motivada e comprometida com o bem-estar físico e emocional dos clientes.

O Lar Residencial pretende, ainda, promover o desenvolvimento e/ou manutenção da autonomia pessoal e social, proporcionar o bem-estar físico e emocional, proporcionar períodos de lazer e entretenimento, facilitar o seu processo de inclusão social, fomentar a participação ativa na tomada de decisões, promovendo o empowerment e garantir a melhoria da qualidade de vida.

Em 2024, realizámos a colónia de férias fechada de Verão com os clientes do Lar Residencial no Centro Praia Azul, localizado em Torres Vedras.

O grupo de clientes foi acompanhado por um grupo de colaboradores e permaneceram no local durante cinco dias. Durante a estadia, contámos com o apoio dos animadores do Centro, que dinamizaram as seguintes atividades: escorrega de água, sunset na praia, alimentação e visita aos animais, discoteca e karaoke. Foram dias enriquecedores para os clientes e colaboradores que participaram na colónia fechada.

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024



## Serviço de Apoio Domiciliário para PcD

O apoio domiciliário desempenha um papel fundamental na vida das pessoas com deficiência, proporcionando um ambiente seguro e adaptado às suas necessidades específicas. Este tipo de apoio oferece uma série de benefícios que contribuem significativamente para a qualidade de vida e o bem-estar destas pessoas.

Este apoio domiciliário permite que as pessoas com deficiência permaneçam nas suas próprias casas, mantendo a autonomia e a independência, fator crucial para a sua autoestima e dignidade, pois podem continuar a gerir as suas vidas com o mínimo de intervenções necessárias, atrasando ou evitando a institucionalização.

Os serviços são adaptados às necessidades individuais de cada pessoa, o que garante que elas recebam cuidados específicos, desde assistência com atividades diárias, como alimentação e higiene, até suporte em tratamentos médicos e terapias.

Estar em casa oferece um ambiente familiar confortável, o que pode reduzir o stresse e a ansiedade. Além disso, as casas podem ser adaptadas com equipamentos de acessibilidade, aumentando a segurança e facilitando a mobilidade.

E igualmente importante realçar que este apoio domiciliário também oferece um alívio para os cuidadores familiares, que muitas vezes enfrentam a exaustão física e emocional.

O apoio domiciliário é, portanto, uma solução essencial e humanizada que possibilita às pessoas com deficiência viverem com dignidade e respeito, desfrutando de uma vida plena e satisfatória.

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024



## **Formação Profissional - Medida de Qualificação de Pessoas com Deficiência e Incapacidade**

O Serviço de Formação Profissional tem uma variada oferta formativa, nas áreas de «Jardinagem e Manutenção de Espaços Verdes», «Auxiliar de Cozinha», «Pasteleiro/Padeiro», «Empregado de Andares», através dos apoios concedidos pela Medida de Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidade (MQPCDI) ao abrigo do IIEFP. Ao longo de 2024 desenvolveu a sua atividade formativa numa abordagem de orientação para o cliente face às suas expectativas. Em dezembro de 2024 iniciámos um novo projeto com resposta nas áreas formativas anteriormente identificadas.

Mas a formação profissional na Fundação AFID tem objetivos mais abrangentes, além dos profissionais, os de promoção do desenvolvimento pessoal e social dos formandos, baseado em três pilares fundamentais:

- SABER: conhecimentos teóricos e técnicos na área de formação
- FAZER: capacidade prática para a executar as tarefas de forma adequada e utilizando os materiais e maquinaria indicada
- SER: adequação de postura e comportamentos relativos às tarefas executadas e o ambiente em que estas se desenvolvem. Interação com as restantes equipas de trabalho.

No ano de 2024 destacamos dois projetos com impacto significativo no desenvolvimento de competências dos formandos, são eles:

- Grupo de autorrepresentação: grupo de formandos representativo dos vários cursos de formação com o objetivo de capacitar para o conhecimento, defesa e exigência dos seus direitos, e da sua participação social. O feedback foi muito positivo.

- Programa de Competências Socioemocionais: programa onde se pretende estimular o autoconhecimento, a autoestima, a comunicação interpessoal de forma a desenvolver/potenciar soluções flexíveis e adaptadas perante as situações do dia-a-dia. A avaliação das sessões foi muito boa, será para se desenvolver com todos os formandos dos vários cursos ao longo da próxima candidatura.

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024



### Programa Individuais de Transição (PIT)

Os Planos Individuais de Transição (PIT) são desenvolvidos para apoiar alunos com necessidades educativas especiais na transição da escola para a vida adulta. Esses planos são elaborados com o objetivo de promover a inclusão social e profissional dos alunos, através do desenvolvimento de competências que facilitem a integração na vida pós-escolar.

Os PITs têm os seguintes objetivos:

- Promover a integração no mercado de trabalho ou em atividades ocupacionais, de acordo com a avaliação do perfil do aluno;
- Desenvolver atividades adaptadas às competências adquiridas para promoção da inclusão social;
- Promover o envolvimento da rede de apoio do aluno com NEEs através da articulação entre a escola, a família e a Fundação

Esses planos são essenciais para garantir que os alunos com necessidades educativas especiais tenham uma transição adequada para a vida adulta, promovendo sua inclusão e participação plena na sociedade

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024



### ERPI - Estrutura Residencial para Pessoas Idosas

A Estrutura Residencial para Pessoas Idosas (ERPI) visa proporcionar alojamento coletivo a pessoas idosas, de utilização temporária ou permanente, e onde são desenvolvidas atividades de apoio social e prestação de cuidados pessoais e de enfermagem.

Constituem objetivos da ERPI:

- Proporcionar serviços permanentes e adequados à problemática biopsicossocial das pessoas idosas;
- Contribuir para a estimulação de um processo de envelhecimento ativo;
- Criar condições que permitam preservar e incentivar a relação intrafamiliar;
- Potenciar a integração social.

A estrutura residencial rege-se pelos seguintes princípios de atuação:

- Qualidade, eficiência, humanização e respeito pela individualidade;
- Interdisciplinaridade;
- Avaliação integral das necessidades do cliente/residente;
- Promoção e manutenção da funcionalidade e da autonomia;
- Participação e corresponsabilização do cliente ou representante legal ou familiares, na elaboração do plano de desenvolvimento individual.

Durante o ano 2024, a área sénior continuou a operacionalizar o projeto “Capacitar para Cuidar+”. Este projeto contemplou novas vertentes de formação e de público-alvo, envolvendo quer cuidadores formais, como informais.



# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024



### **SAD - Serviço de Apoio Domiciliário**

O SAD da Fundação AFID Diferença, enquanto resposta fortemente empenhada na promoção de condições de autonomia e bem-estar junto daqueles que nos procuram, apresenta como principais objetivos os seguintes:

- Contribuir para a melhoria da qualidade de vida das pessoas e famílias;
- Contribuir para a conciliação da vida familiar e profissional do agregado familiar;
- Contribuir para a permanência das pessoas no seu meio habitual de vida, retardando ou evitando o recurso a estruturas residenciais;
- Promover estratégias de desenvolvimento da autonomia;
- Prestar cuidados e serviços adequados às necessidades das pessoas, sendo estas objeto de contratualização;
- Prestar cuidados de ordem física e apoio psicossocial às pessoas e famílias, de modo a contribuir para o seu equilíbrio e bem-estar;
- Colaborar na prestação de cuidados de saúde, sob supervisão de pessoal de saúde qualificado;
- Facilitar o acesso a serviços da comunidade;
- Reforçar competências e capacidades das famílias e de outros cuidadores.

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024

AFID KIDS



### CRECHE E PRÉ-ESCOLAR

As creches e Pré-Escolar iniciaram o ano letivo dando continuidade ao projeto educativo “Aprender a Ser... um caminho partilhado e em constante construção”. Este projeto educativo tem como principal objetivo promover o desenvolvimento de valores como a inclusão, emancipação, humanidade e democracia, a partir de uma aprendizagem constante e construtivista. (apesar dos constrangimentos do início do ano letivo, motivados pela dificuldade de contratarmos as Educadoras de Infância, conseguimos com espírito de equipa e determinação, ultrapassar a situação).

Com o objetivo de fortalecer a comunicação com as famílias e proporcionar um ambiente mais seguro e acessível, contratualizámos uma nova plataforma digital. Essa mudança foi muito positiva e permitiu que as famílias fizessem diariamente o acompanhamento das atividades e tivessem informações diárias sobre as crianças.

Também iniciámos uma nova parceria para o desenvolvimento de uma nova atividade extra projeto pedagógico – psicomotricidade.

Mantivemos o projeto intergeracional na creche Geração. As atividades são planeadas pela equipa da creche e pela equipa da ERPI. O objetivo é proporcionar tanto ao grupo de crianças como ao grupo de idosos momentos de convivência ricos, para estimular nas crianças o respeito pelo grupo sénior, e para manter viva nos idosos a energia sempre presente nas crianças.

Tentamos por isso oferecer momentos diversificados, que vão ao encontro dos interesses de ambos os grupos.

O grupo de Benchmarking na área da infância realizou reuniões durante o ano de 2024 onde foi possível partilhar boas práticas, conhecer formas de trabalhar inovadoras, e melhorar continuamente o serviço que prestamos aos nossos clientes, através da troca de ideias e comparação de resultados.

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024

AFID KIDS



### CRI - Centro de Recursos para a Inclusão

O Centro de Recursos para a Inclusão (CRI) desenvolve atividades de apoio às escolas públicas no âmbito das áreas curriculares específicas, das terapias e da transição para a vida ativa, de acordo com a legislação em vigor do Decreto-lei n.º 54/2018, de 6 de julho, com as alterações introduzidas no ano de 2018. Este decreto-lei cria as condições para as escolas serem espaços de inclusão capazes de reconhecer a diversidade de todas/os as alunas/os e de dar resposta ao seu potencial e às suas necessidades individuais. Estas respostas são suportadas por 3 medidas diferenciadoras (Universais – Art 8º, Seletivas – Art 9º e Adicionais Art 10º).

O CRI da Fundação AFID Diferença tem a sua capacidade definida pelos planos de ação acordados para cada ano letivo com os agrupamentos escola (AE's) parceiros. Organiza o seu plano de atividades, bem como a sua equipa técnica de acordo com as necessidades de cada agrupamento escolar tendo em conta o orçamento aprovado pelo Ministério da Educação.

Para além dos apoios terapêuticos prestados diretamente aos alunos nas escolas, o CRI presta apoio no desenvolvimento das atividades de transição para a vida ativa, através dos PIT's – Planos Individuais de Transição através do desenvolvimento de atividades de treino laboral, atividades ocupacionais, atividades de vida autónoma e de participação na comunidade.

Em 2024 foi dinamizada uma atividade em três agrupamentos de escolas - Alvalade, Fernando Namora e Almeida Garrett, onde foi realizada uma apresentação/conversa sobre “E depois da escola” dirigida à comunidade escolar e aos pais, que teve um ótimo feedback por parte dos professores Educação Especial e dos pais que assistiram.

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024



### CMFR - Centro de Medicina Física e Reabilitação

O Centro de Medicina Física e de Reabilitação – CMFR é um serviço da Fundação AFID Diferença vocacionado para clientes internos e externos na área da reabilitação física. Desenvolve a sua atividade em regime privado em articulação com várias seguradoras e outras instituições e de acordo com a legislação em vigor sob a tutela do ministério da saúde.

Tem como principal objetivo promover a reabilitação física, psicológica e social dos clientes, como fator fundamental para o seu bem-estar e inclusão na sociedade.

São objetivos do CMFR:

- Prestar cuidados de saúde a pessoas que deles necessitam, no âmbito da Medicina Física e de Reabilitação e outras especialidades estimulando-os para a autonomia e a vida ativa possível.
- Prevenir internamentos desnecessários a pessoas, decorrentes de situações de doença, incapacidade física e dependência.
- Prevenir crises e a deterioração grave da situação pessoal ou familiar, decorrentes de situações de doença, incapacidade física e dependência.
- Contribuir para a melhoria da Qualidade de vida dos clientes e suas Famílias.

# A NOSSA INTERVENÇÃO SOCIAL

## PRINCIPAIS ATIVIDADES 2024



### **Cantina Social**

As Cantinas Sociais configuram uma medida de apoio social que consiste na confeção e distribuição de refeições diárias a pessoas e famílias em situação de vulnerabilidade socioeconómica. A manutenção desta medida ao longo dos vários anos tem-se constituído como um instrumento de combate à pobreza e à exclusão social em Portugal.

Atendendo ao perfil dos beneficiários, nomeadamente pessoas que não detêm capacidades para confeccionar alimentos no seu próprio domicílio, ou em situação de sem-abrigo, migrantes em situação de extrema vulnerabilidade, pessoas em situação de emergência social, justifica-se o recurso a tal apoio numa ótica de complementaridade e outras medidas de apoio social.



# PROJETOS E COMUNIDADE



# OS NOSSOS PROJETOS DURANTE O ANO 2024

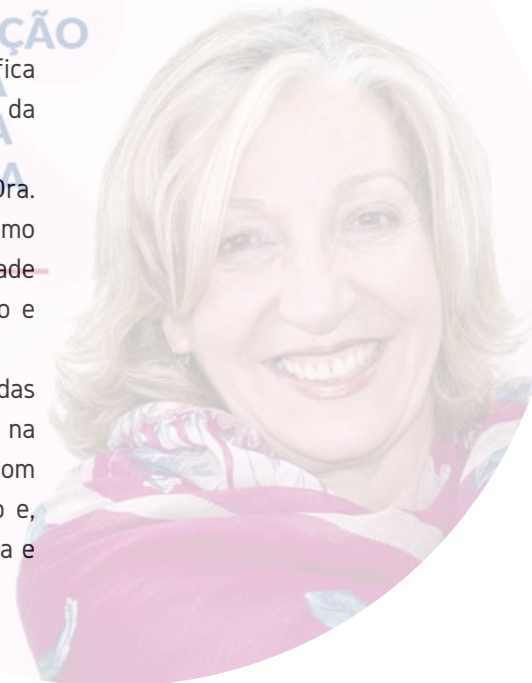
## PROJETOS DE INVESTIGAÇÃO

A Fundação AFID Diferença continua a promover o Prémio de Investigação Científica Dra. Maria Lutegarda, contando com o Alto Patrocínio de Sua Excelência o Presidente da República, Professor Doutor Marcelo Rebelo de Sousa.

Este prémio, criado em memória da antiga Diretora da Fundação AFID Diferença, Dra. Maria Lutegarda, é dedicado à investigação científica na área da reabilitação. Tem como objetivo estimular e mobilizar investigadores, estudiosos, técnicos e a comunidade académica em geral para a criação e desenvolvimento de trabalhos de investigação e inovação sobre reabilitação e intervenção junto de pessoas com deficiência.

Além disso, o prémio visa promover a inclusão social, a autonomia e a participação das pessoas com deficiência na sociedade. Procura combater a discriminação com base na deficiência, promover a igualdade de oportunidades e a cidadania das pessoas com deficiência, bem como contribuir para a promoção de boas práticas na intervenção e, consequentemente, para a melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência e das suas famílias.

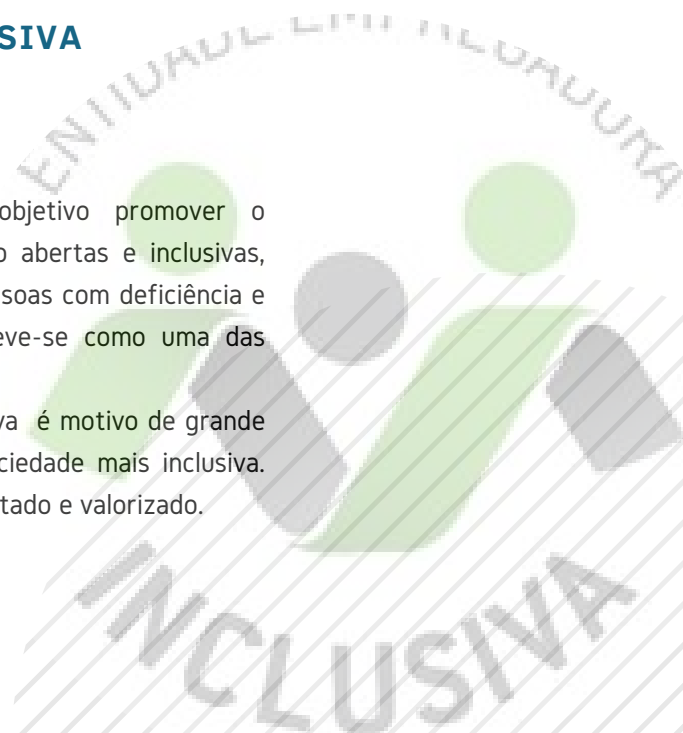
EDIÇÃO  
PRÉMIO DE  
INVESTIGAÇÃO  
CIENTÍFICA  
DR.ª MARIA  
LUTEGARDA



## MARCA ENTIDADE EMPREGADORA INCLUSIVA IEFP

A Marca Entidade Empregadora Inclusiva tem como objetivo promover o reconhecimento e a distinção pública de práticas de gestão abertas e inclusivas, desenvolvidas por entidades empregadoras em relação às pessoas com deficiência e incapacidade. Em 2024, a Fundação AFID Diferença manteve-se como uma das entidades reconhecidas por esta Marca.

O reconhecimento como Marca Entidade Empregadora Inclusiva é motivo de grande orgulho, pois a Fundação trabalha diariamente para uma sociedade mais inclusiva. Esta distinção confirma que o nosso caminho inclusivo é respeitado e valorizado.



# OS NOSSOS PROJETOS DURANTE O ANO 2024

## PROJETOS INTERNACIONAIS - INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

### **INDICO- Enhanced digital inclusion of persons with learning difficulties, ERASMUS + project**

O projeto InDiCo, parte do ERASMUS+, contribui para o Plano de Ação para a Educação Digital da UE 2021-2027 e está fortemente ligado ao projeto DigComp, implementado pelo Centro Comum de Investigação em nome da Comissão Europeia. A digitalização está a progredir em todos os aspectos da vida, e para participar plenamente no mundo digital, são necessárias competências e aptidões digitais específicas. Grupos vulneráveis que não dominam esta literacia digital correm o risco de exclusão. As pessoas com dificuldades de aprendizagem (PWLd) fazem parte desses grupos vulneráveis.

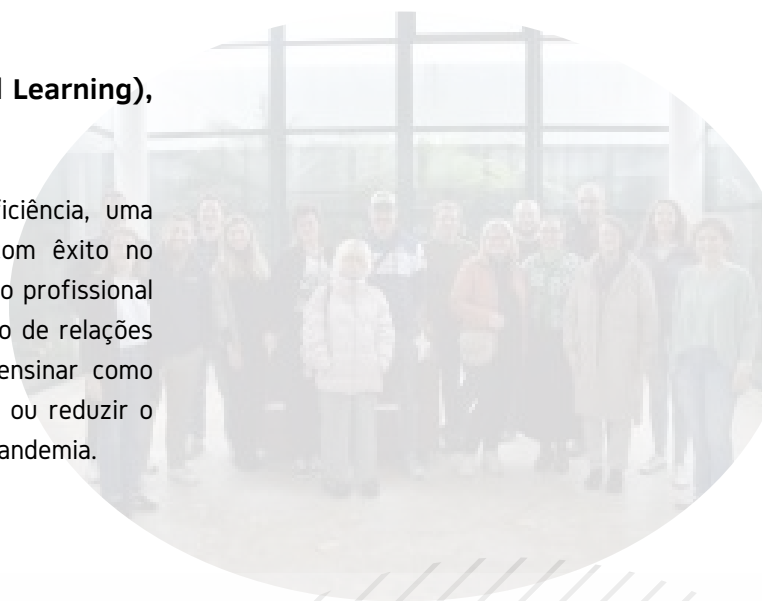


Increase  
Digital  
Competences  
to Promote Inclusion

### **O projeto CoRe- DL (Contact and Relationship in Digital Learning), ao abrigo Erasmus +**

O objetivo deste projeto foi proporcionar aos jovens com deficiência, uma educação digital de alta qualidade que lhes permitiu entrar com êxito no mercado de trabalho. Queremos melhorar a qualidade da formação profissional digital para jovens com deficiência, profissionalizando a construção de relações em formatos de aprendizagem digital. O projeto visa também ensinar como reforçar as bases da aprendizagem, manter a motivação e evitar ou reduzir o número de abandonos, que aumentou significativamente devido à pandemia.

O projeto iniciou em 1/03/2023 e decorreu até 01/09/2024.



### **DiTL – Road to Inclusion, ERASMUS + project**

Projeto DiTL – Disabled people Inclusion and training in Logistics and Transport tem como objetivo melhorar a inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho na área dos transportes e na logística.

O DiTL é um projeto Erasmus+ de três anos que envolve oito organizações de 4 países europeus (França, Portugal, Espanha, Alemanha e Irlanda) centrar-se-á no aumento da flexibilidade de oportunidades no ensino e formação profissionais, colmatando as lacunas existentes no acesso à formação por parte das pessoas com deficiência, de modo a gerir com êxito as suas transições no mercado de trabalho.





# OS NOSSOS PROJETOS DURANTE O ANO 2024

## PROJETOS NACIONAIS - INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

### AMASÉNIOR - Projeto de Apoio à População Sénior

Projeto que se realiza em articulação com duas instituições do concelho da Amadora e promovido pela Câmara Municipal da Amadora, com o propósito de ajudar a população sénior, em grande crescimento no concelho.



### PAMA 2024

#### Programa de Apoio ao Movimento Associativo 2024

Foi aprovada a candidatura na rubrica de Investimento Apoio à aquisição de equipamento, conseguindo desta forma adquirir uma marquesa elétrica de 3 corpos para fornecer a maior facilidade de operação para o utilizador e o melhor conforto para o paciente, para o Centro de Medicina Física e de Reabilitação.



### Capacitar para Cuidar +

No ano de 2024 continuámos a desenvolver o projeto “capacitar para cuidar +” financiado pela Câmara Municipal da Amadora.

O projeto tem por objetivo principal dotar os recursos humanos dos Centros de Dia e Serviço de Apoio Domiciliário da Amadora das competências necessárias para contribuir para a qualidade de vida das pessoas com demência integrados nestas respostas sociais, tendo por base o modelo desenvolvido e testado na Unidade de Neuro Estimulação.



# OS NOSSOS PROJETOS DURANTE O ANO 2024

## PROJETOS NACIONAIS - INOVAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

### AFID RITMO

Este projeto manteve o seu desenvolvimento em 2024 e tem como objetivo potenciar a Música e a percussão, enquanto veículo de socialização de jovens com deficiência intelectual. Esta atividade é desenvolvida com os formandos que frequentam os cursos de formação profissional.



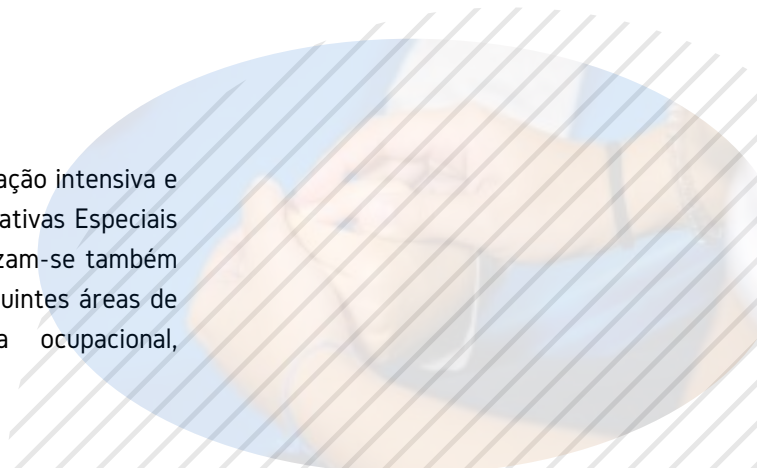
### AMASÉNIOR Viva Mais

Projeto de desenvolvimento de ateliers artísticos para pessoas idosas, que procura apoiar do ponto de vista ocupacional a população sénior residente no Município da Amadora. E promovido pela Câmara Municipal da Amadora, em parceria com instituições locais, incluindo a Fundação AFID Diferença



### UADI – Unidade de Apoio ao Desenvolvimento Infanti,

Integrada no CMFR da Fundação, desenvolve programas de reabilitação intensiva e destina-se a apoiar crianças com deficiência ou Necessidades Educativas Especiais (NEEs) entre os 0 e os 10 anos de idade. Os programas caracterizam-se também por uma abordagem individual e multidisciplinar, integrando as seguintes áreas de intervenção reabilitativa: psicologia, psicopedagogia, terapia ocupacional, fisioterapia, hidroterapia e terapia da fala.





# OS NOSSOS SERVIÇOS INTERNOS

# SERVIÇOS PARTILHADOS



A Fundação AFID Diferença oferece uma ampla gama de serviços internos aos seus clientes através das Respostas Sociais. Estes serviços desempenham um papel crucial em várias áreas, proporcionando apoio abrangente e melhorando significativamente a qualidade de vida dos nossos clientes.

Além disso, disponibilizamos serviços de proximidade essenciais para os clientes.

Para assegurar uma melhor articulação, principalmente nas atividades de lazer, recreação e cuidados pessoais permanentes, a Fundação colabora também com entidades externas sempre que necessário.

Destacam-se na promoção desta ampla gama de serviços:

- Gabinete GPS – Gabinete Psicossocial: Acompanha os clientes e suas famílias em programas psicossociais, avalia e encaminha candidatos para as respostas sociais e serviços da Fundação ou, se necessário, para outras respostas na comunidade.
- Integração dos PITs – Planos Individuais de Transição: Apoia alunos com deficiência e incapacidades na transição entre a escola e a inclusão na sociedade.
- Programa UNE – Unidade de Neuro Estimulação: Continua a fornecer apoio a pessoas com demência, permanecendo ativo exclusivamente para clientes da nossa ERPI desde o confinamento.
- Acompanhamento Médico Permanente: Através de um protocolo que garante apoio médico 24 horas por dia aos clientes das nossas respostas sociais de Lar Residencial e Estrutura Residencial para Pessoas Idosas.

Ainda, salientamos a atividade em redes de parcerias locais, nacionais e internacionais que garantem a continuidade e ampliação dos serviços oferecidos aos nossos clientes. Exemplos incluem: CLAS (Conselho Local de Ação Social de Amadora e Lisboa), PEES (Plano Estratégico para o Envelhecimento Sustentável da Amadora), EASPD (European Association of Service Providers for Persons with Disabilities), EPR (European Platform for Rehabilitation) e parcerias com grupos de projetos ERASMUS+.

# SERVIÇOS PARTILHADOS



Na Fundação AFID Diferença, os serviços Administrativos, Contabilidade, Marketing, Transportes, Compras, Informática, Limpeza e Lavandaria são geridos internamente por setores especializados, garantindo uma operação integrada e eficaz.

Serviços Administrativos e Contabilidade: Esses setores asseguram o pleno funcionamento dos serviços internos, sendo a base para toda a logística administrativo-financeira da instituição.

Transporte: Garantimos o deslocamento da maioria das pessoas atendidas, facilitando o acesso aos nossos serviços.

Marketing: Mantemos uma postura ambiciosa, sempre em busca de maior notoriedade nos média e na comunidade. Por isso, promovemos, tanto internamente quanto externamente, ações como exposições dos trabalhos realizados na AFID e workshops com empresas. Com base no Plano de Marketing, diversas iniciativas de marketing e comunicação foram implementadas para reforçar a Marca AFID.

Lavandaria: Responsável pelo cuidado e tratamento das roupas da instituição e dos seus clientes, este serviço assegura a qualidade e a conservação de todas as roupas.

Compras e Informática: O setor de Compras cuida da aquisição de bens e serviços, bem como do provisionamento dos equipamentos necessários para a operacionalização dos planos de atividades. Paralelamente, os Serviços Informáticos gerem os equipamentos técnicos (hardware), a rede de comunicação e os sistemas operacionais (software), garantindo a eficiência dos processos tecnológicos.

Serviços de Jardinagem: Esses serviços são realizados em cooperação com a AFIDGREEN, Empresa de Inserção Social da Associação Nacional de Famílias para a Integração da Pessoa Deficiente. Este protocolo facilita a integração de pessoas com deficiência – inclusive aquelas formadas na Fundação AFID Diferença – e apoia indivíduos com dificuldades de inserção no mercado de trabalho, recrutados através dos Centros de Emprego e acompanhados por especialistas.

Essa estrutura integrada permite à Fundação oferecer um apoio robusto e diversificado, essencial para a operação e continuidade dos seus planos de atividades.

# SERVIÇOS PARTILHADOS



Na Fundação AFID Diferença, diversos serviços essenciais operam em regime de outsourcing, integrados a um sistema de rigoroso controle e supervisão interna que garante a excelência operacional em cada área.

Serviços de Catering: Os serviços de catering são contratados externamente, mas com um acompanhamento sistemático que assegura o controle das ementas, a avaliação contínua da qualidade dos produtos e o cumprimento integral das condições exigidas pelo sistema HACCP. Esse modelo de gestão garante que as refeições oferecidas sejam seguras, nutritivas e em conformidade com os padrões de higiene e qualidade estabelecidos.

Departamento Jurídico: Também atuando sob o regime de outsourcing, o departamento jurídico tem a missão de prestar apoio especializado ao Conselho de Administração, ao Conselho Executivo, às Direções Técnicas e à Coordenação de Serviços. Além disso, colabora ativamente na gestão de pessoas, orientando as decisões estratégicas e assegurando que a instituição se mantenha alinhada com as exigências legais e normativas em constante evolução.

Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho: A Fundação segue rigorosamente as exigências legais, investindo em ações preventivas e na formação contínua dos seus Recursos Humanos. Esse compromisso é reforçado pelo apoio especializado da empresa externa, que monitora e implementa as melhores práticas para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores.

Fornecimento de Medicação: Assegura o fornecimento de medicação através do sistema de combidose, em que as doses são previamente preparadas. Esse método assegura a correta dosagem e o manejo seguro dos medicamentos, contribuindo para a eficácia dos tratamentos e a segurança dos utentes.

# SERVIÇOS PARTILHADOS



Serviços de Enfermagem: Em regime de outsourcing, a empresa especializada Enfermagem4You presta serviços de enfermagem a todos os utentes. Essa colaboração garante um atendimento profissional e personalizado, com cuidados clínicos de excelência que acompanham o dia a dia dos clientes da Fundação.

Consultoria Alimentar e Consultas Especializadas: A consultoria alimentar continua a ser assegurada por uma médica especializada, que realiza consultas de Nutrição aos clientes da Fundação AFID Diferença. Adicionalmente, a disponibilização de consultas de Psiquiatria, Neurologia e outras especialidades, possibilitam um acesso mais amplo a cuidados especializados e contribuem para a promoção da saúde integral dos utentes.

Essa abordagem, que combina a expertise de parceiros externos com o controle e a supervisão interna, permite à Fundação AFID Diferença garantir serviços de alta qualidade e responder de forma adaptável às exigências dos nossos clientes e dinâmicas do setor.

Estamos comprometidos em romper barreiras e inovar continuamente, aspirando ser não só pioneiros, mas também uma referência exemplar em nosso setor.

# O NOSSO SISTEMA GESTÃO DE QUALIDADE





# O NOSSO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE



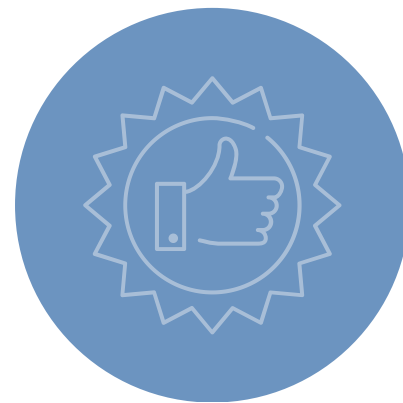
Um Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) é um conjunto estruturado de práticas, processos e políticas que visa assegurar a excelência e a melhoria contínua dos setores em todas as áreas de uma organização.

No setor social, essa abordagem torna-se ainda mais crucial, pois os serviços prestados têm impacto direto na qualidade de vida de pessoas e comunidades que dependem de apoio, inclusão e inovação.

Benefícios do SGQ no Setor Social:

- Melhoria Contínua dos Serviços: Através da monitorização constante dos processos e do estabelecimento de indicadores de desempenho, as organizações sociais podem identificar pontos de melhoria, otimizando a eficácia dos serviços e adaptando-os às necessidades emergentes de seus beneficiários.
- Transparência e Prestação de Contas: Um SGQ bem implementado promove a transparência em todas as etapas dos processos. A definição clara de metas e a medição rigorosa dos resultados geram confiança não só entre os colaboradores e gestores, mas também entre financiadores, parceiros e a comunidade.
- Capacitação das Equipas: Ao fomentar uma cultura de qualidade, as organizações incentivam a capacitação contínua dos seus profissionais. Isso favorece um ambiente colaborativo, onde todos contribuem para o aperfeiçoamento dos processos e para a excelência no atendimento.
- Eficiência Operacional: A padronização de procedimentos e a sistematização das atividades reduzem desperdícios e evitam duplicação de trabalhos, garantindo que os recursos limitados, comuns ao nosso setor, sejam utilizados da forma mais eficaz possível.
- Inovação e Adaptação: Num contexto de constantes mudanças e desafios sociais, o SGQ permite que a organização se adapte rapidamente às novas exigências e inove nas suas metodologias, garantindo relevância e resiliência.
- Sustentabilidade dos Projetos: A melhoria contínua e a eficiência proporcionadas pelo SGQ contribuem para a sustentabilidade dos projetos sociais. Com processos otimizados e maior impacto positivo, as organizações conseguem demonstrar resultados concretos, facilitando a obtenção de apoios e financiamentos para novas iniciativas.

# O NOSSO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE



A Fundação AFID renovou em 2024 a sua Certificação de Qualidade EXCELLENCE do referencial EQUASS European Quality in Social Services, atribuída pelo EPR - European Platform for Rehabilitation.

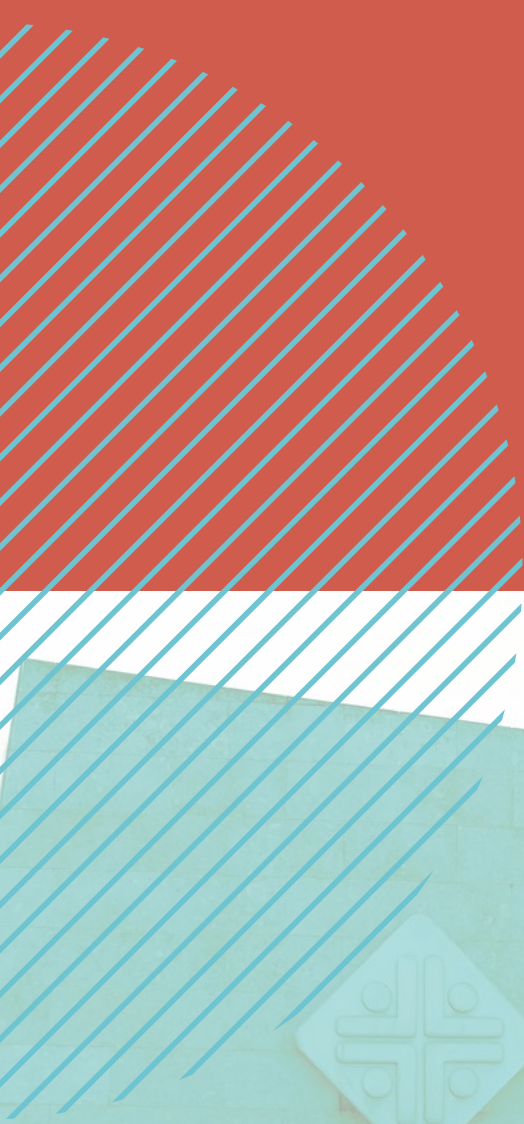
Manteve ainda as Certificações de Qualidade dos Referenciais da Segurança Social, de nível A, para o CACI, Lar Residencial e SAD e manteve a certificação ISO:9001:2015 em todos os serviços e Respostas Sociais.

A excelência das suas práticas e o ciclo de melhoria contínua são muito influenciadas pelos princípios do referencial EQUASS EXCELLENCE, nomeadamente:



Também no ano de 2024, tivemos a auditoria de renovação da Certificação da DGERT ao nível da Formação, de modo a continuar o desenvolvimento das áreas de formação profissional para Qualificação das Pessoas com Deficiência e Incapacidades e para o aumento da sua dinâmica de formação de ativos.

Em 2024 a AFID manteve a distinção de Instituição Protetora dos Direitos das Crianças através da atribuição do Selo Protetor pela Comissão Nacional de Promoção dos Direitos das Crianças e Jovens - CNPCPJ, manteve o Selo de Excelência do Voluntariado atribuído pela CPV - Associação Portuguesa do Voluntariado e, também, o Selo da Diversidade, instituído pela Carta Portuguesa para a Diversidade, pela APPDI - Associação Portuguesa para a Diversidade.



# BALANÇO SOCIAL



AFIL



# BALANÇO SOCIAL 2024



O Balanço Social visa caracterizar a organização e fornecer um conjunto de indicadores nas áreas de recursos humanos e financeiros, permitindo facilitar análises e sustentar a tomada de decisão ao nível do planeamento e gestão.

Inclui informações detalhadas sobre a composição das equipas de trabalho, políticas de gestão de pessoal, investimentos em desenvolvimento, bem como dados financeiros que demonstram a sustentabilidade económica da organização.

O Balanço Social, que aqui se apresenta, é uma ferramenta essencial para garantir a transparência e a responsabilidade social da organização. Ele não apenas documenta as práticas e resultados, mas também serve como uma base sólida para o desenvolvimento de estratégias que promovam um impacto positivo na sociedade e no meio ambiente.

## EVOLUÇÃO DOS COLABORADORES

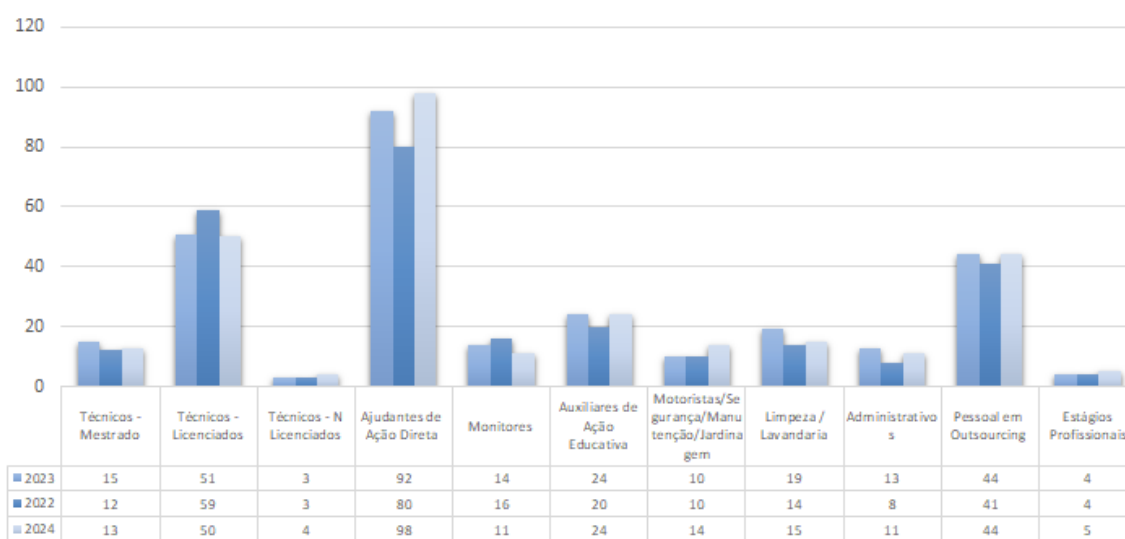


# BALANÇO SOCIAL 2024



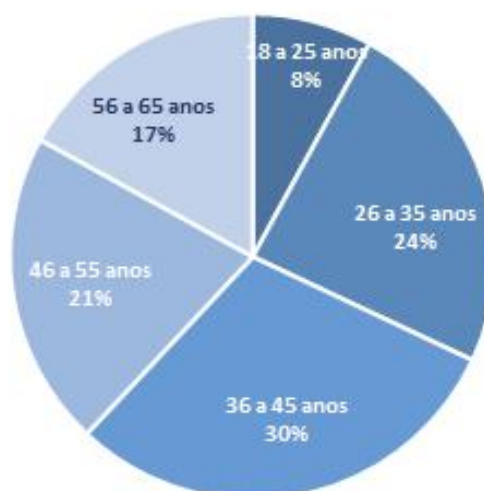
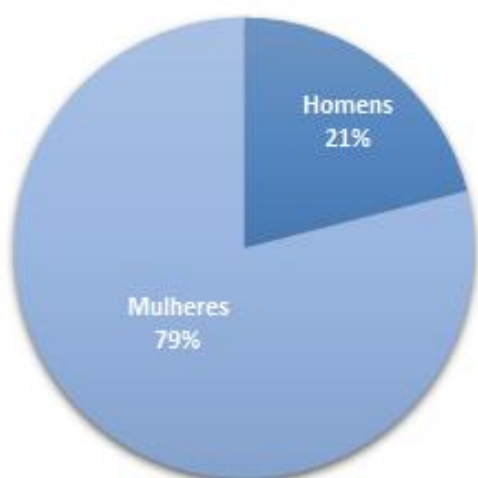
## DISTRIBUIÇÃO E EVOLUÇÃO DOS COLABORADORES POR ÁREAS PROFISSIONAIS

Colaboradores - Áreas Profissionais



Inclui trabalhadores em Outsourcing

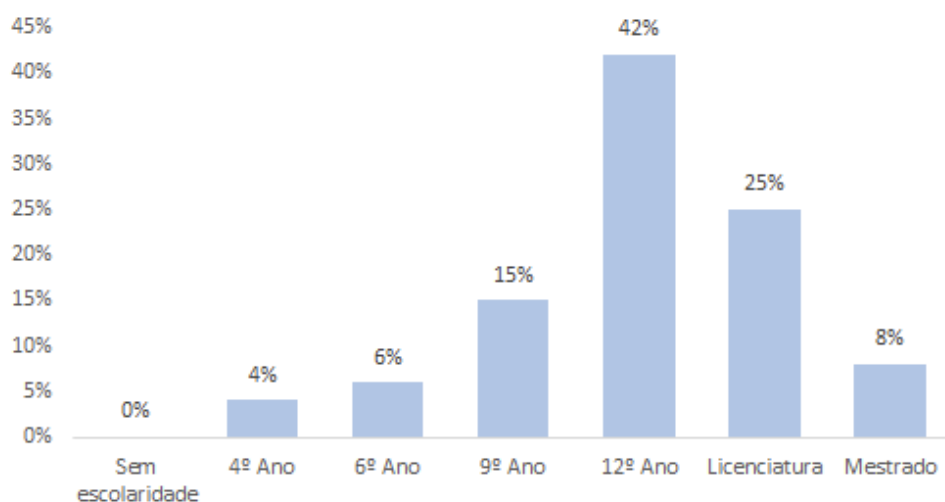
## DISTRIBUIÇÃO DOS COLABORADORES POR GENERO E FAIXA ETÁRIA



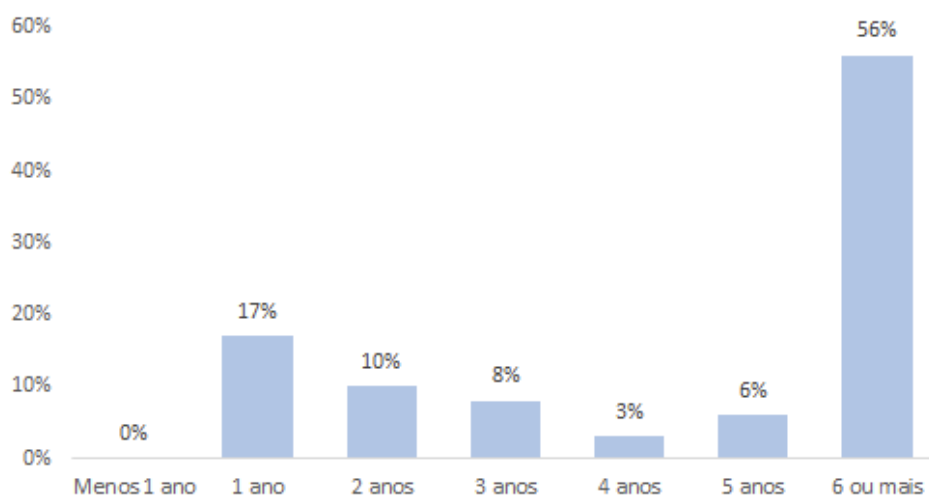
# BALANÇO SOCIAL 2024



## CARACTERIZAÇÃO DOS COLABORADORES POR HABILITAÇÕES LITERÁRIAS



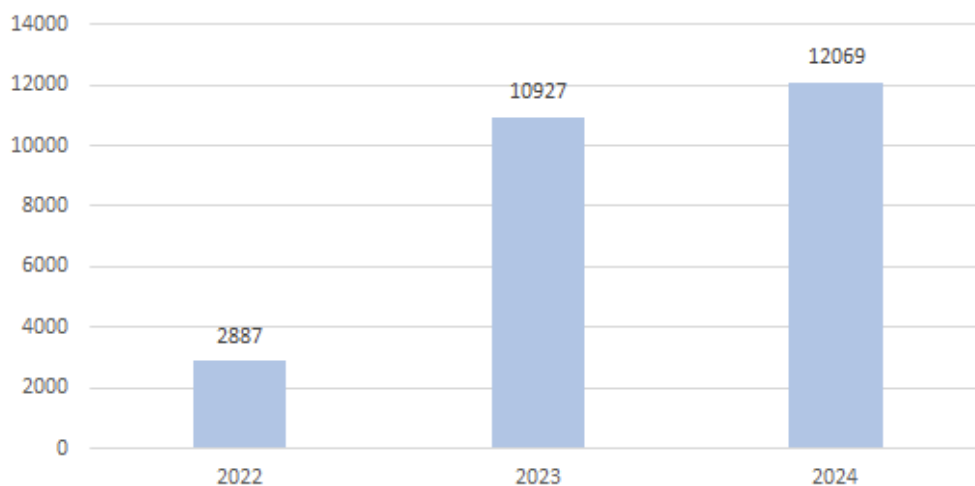
## CARACTERIZAÇÃO DOS COLABORADORES POR TEMPO DE PERMANÊNCIA



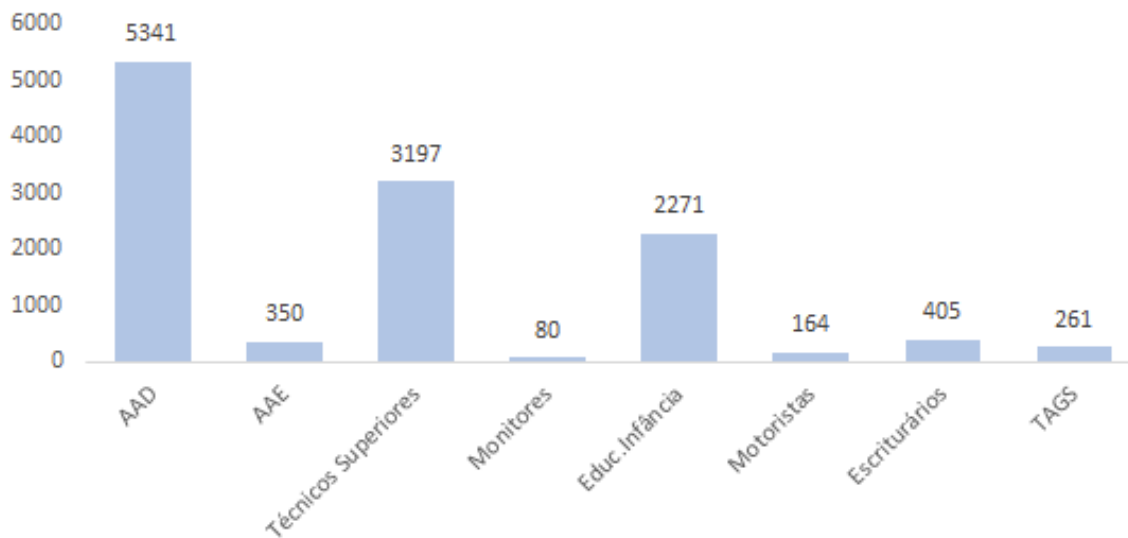
# BALANÇO SOCIAL 2024



## EVOLUÇÃO DO VOLUME DE FORMAÇÃO ANUAL



## VOLUME DE FORMAÇÃO ANUAL POR ÁREA FUNCIONAL



The background features a vibrant red and teal color palette. A large teal circle is positioned in the upper left, partially overlapping a red area with white diagonal lines. Below this, a horizontal band shows a blurred image of a bar chart with a magnifying glass over it. The bottom section is a light teal gradient with faint, overlapping images of a bar chart and a network diagram. The title text is centered in the lower half.

# ANÁLISE ECONÓMICA E FINANCEIRA



# ANÁLISE FINANCEIRA E ECONÓMICA



## SITUAÇÃO PATRIMONIAL

O Ativo Líquido da Fundação AFID Diferença ascendeu, em 31 de dezembro de 2024, a 11.711.979 €.

O Ativo Líquido Tangível e Intangível, ascendeu nesta mesma data, a 4.309.008 €, que corresponde a 37% do Ativo Líquido total.

Os Ativos Financeiros de médio e longo prazo, ascenderam nesta mesma data, a 5.798.204 €.

O FRI – Fundo de Reserva para Investimento ascendeu a 5.113.162 € em 2024.

Os Fundos Patrimoniais/Capitais Próprios da Fundação registaram, em 31 de dezembro de 2024, um montante de 10.439.064 €, que corresponde a um aumento de 2,5%, relativamente a 2023.

## SITUAÇÃO FINANCEIRA

As dívidas de terceiros de curto prazo ascendem em 229.364 € em 2024, apresentando uma diminuição de 4% em relação a 2023.

As dívidas a terceiros de curto prazo ascendem em 1.272.915 € em 2024, apresentando um valor similar em relação a 2023 e correspondem a dívida corrente. Quanto às disponibilidades em 2024, apresentam um montante de 1.351.585 €, o que representa um aumento de 26% em relação aos montantes verificados em 2023.

As participações do ISS – Instituto de Solidariedade Social, ascenderam, em 2024, a 3.813.247 €. As participações do ISS cobriram cerca de 62 % dos custos globais e representam cerca de 58 % dos proveitos globais de 2023.

## SITUAÇÃO ECONÓMICA

Em resultado da atividade desenvolvida em 2024 que se encontra detalhada neste relatório, os proveitos totais ascenderam a 6.593.157 €, apresentando um aumento de 4%, relativamente ao ano 2023.

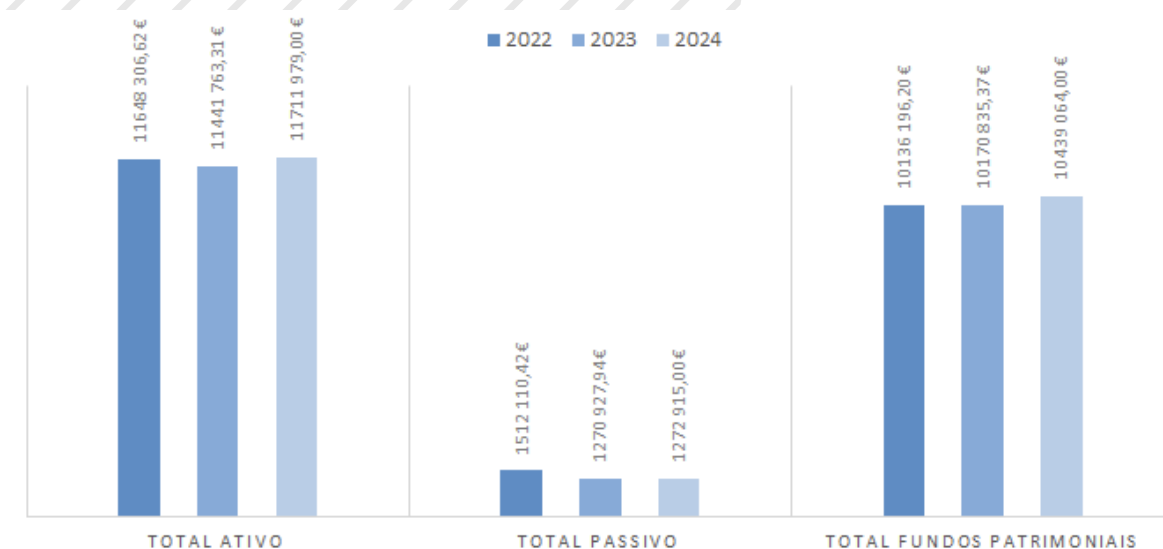
Os custos totais suportados ascenderam a 6.153.247 €, apresentando um aumento de 1% em relação a 2023.

O Resultado Líquido do Exercício apurado, ascendeu a 439.911 €.

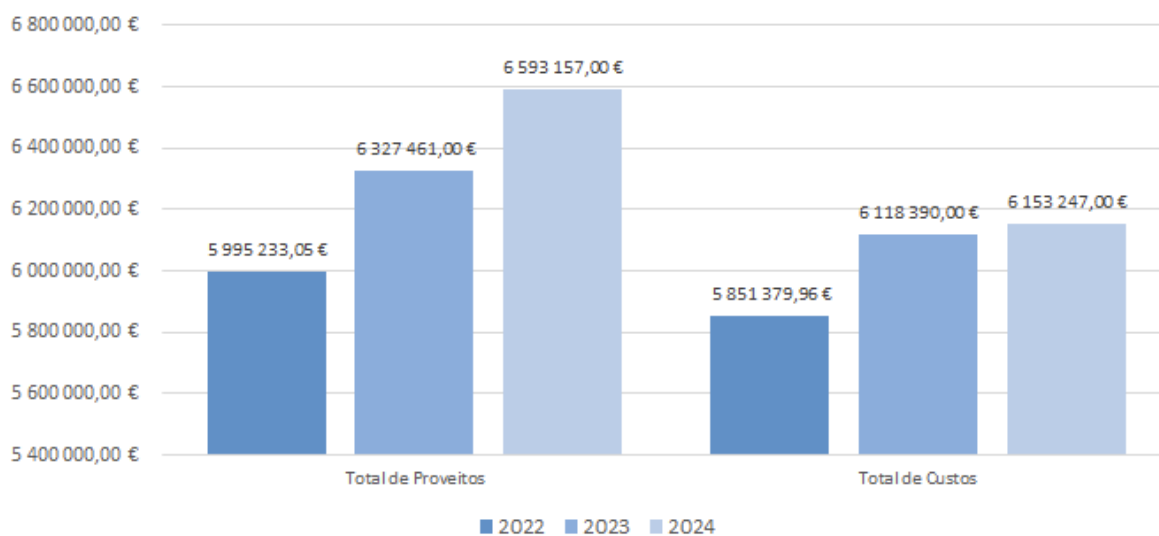
# ANÁLISE FINANCEIRA E ECONÓMICA



## BALANÇO



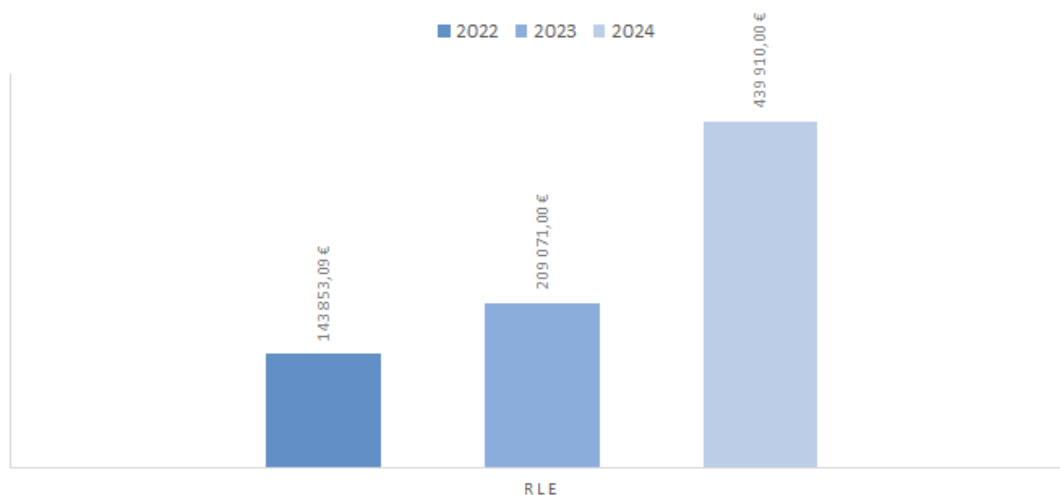
## DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS



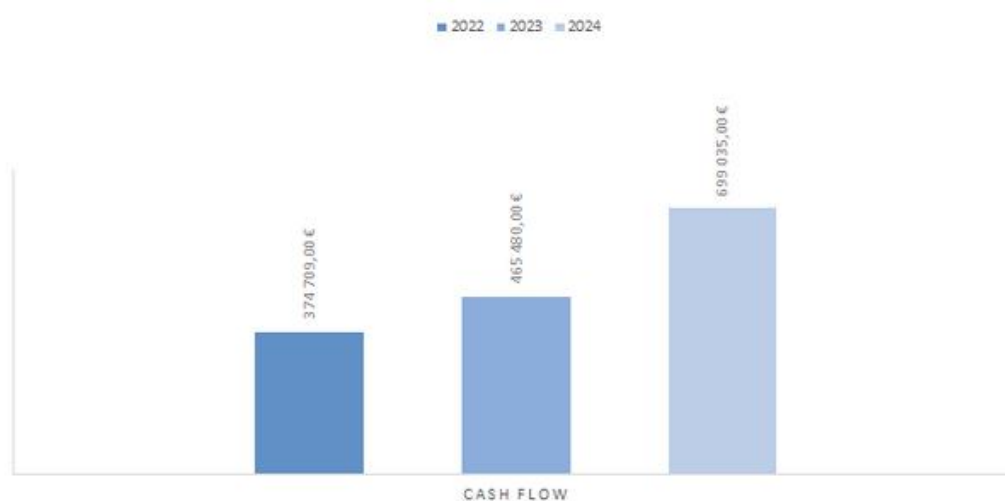
# ANÁLISE FINANCEIRA E ECONÓMICA



## RESULTADO LIQUIDO DO EXERCÍCIO



## CASH-FLOW



# ANÁLISE FINANCEIRA E ECONÓMICA



## INDICADORES DE REALIZAÇÃO (EVOLUÇÃO)

Rubrica	2022	2023	2024
<b>Resultados Líquidos do exercício</b>	143.853	208.762	439.911
<b>Proveitos</b>	5.995.233	6.327.461	6.593.157
<b>Custos</b>	5.851.379	6.118.699	6.153.247
<b>Investimentos</b>	321.736	375.630	352.138
<b>Colaboradores</b>	267	289	289

## INDICADORES DE DESEMPENHO ECONÓMICO E FINANCEIRO (EVOLUÇÃO)

	Meta	Resultados	Desvio
<b>Resultados Líquidos do Exercício</b>	≥ 0	439.911	439.911
<b>% Evolução dos Proveitos</b>	≥ 2%	4,00%	2,00%
<b>% Evolução dos Custos</b>	≤ 1 %	1,00%	-2,00%
<b>% de fornecimentos e serviço externos nos custos gerais</b>	≤ 40 %	37,30%	2,70%
<b>% das despesas com pessoal nos custos gerais</b>	≤ 50%	57,37%	-7,37%
<b>Grau de execução orçamental</b>	≥ 95%	100,00%	0,05%

# ANÁLISE FINANCEIRA E ECONÓMICA



## NOTAS FINAIS

Não podemos concluir este Relatório sem expressar a nossa mais profunda gratidão a todas as entidades, pelo trabalho conjunto que têm realizado connosco.

Realçamos as notáveis relações de cooperação, que ao longo do tempo foram desenvolvidas, fortalecidas, ampliadas e aprofundadas com entidades públicas e privadas, alicerçadas numa parceria sólida. O vosso apoio foi essencial para alcançar os resultados obtidos em 2024, promovendo uma ação social e solidária de qualidade, com um foco equitativo nas pessoas mais desfavorecidas.

Dirigimos um especial agradecimento a todos os Mecenass e Parceiros que contribuem para a concretização dos nossos projetos e atividades. Enaltecemos igualmente as Pessoas e Empresas que, através dos seus donativos, têm permitido o funcionamento das atividades sociais realizadas pela Fundação AFID Diferença, beneficiando diretamente as Pessoas que atendemos.

Reconhecemos, com imensa gratidão, o empenho e a dedicação de todos os Colaboradores da Fundação AFID Diferença, que continuam a superar desafios e a alcançar os objetivos que estabelecemos ano após ano.

Deixamos ainda um agradecimento especial aos membros dos Órgãos Sociais da Fundação AFID Diferença, que têm desempenhado um papel fundamental na promoção e continuidade do desenvolvimento equilibrado e sustentável das nossas ações sociais.

Finalmente, destacamos com satisfação os resultados positivos alcançados na gestão financeira e contabilística da instituição.

Estes resultados refletem uma política de gestão criteriosa, rigorosa e prudente, que manteve a "saúde" financeira da Fundação, mesmo frente às adversidades impostas pela pandemia e pela instabilidade económica que caracteriza o cenário atual.

A todos, um BEM HAJA!

Amadora, 10 de março de 2025

O CONSELHO EXECUTIVO

The background features a vibrant color palette of dark blue, teal, and red. A large teal circle is partially visible in the top left. The right side is dominated by a large red circle filled with white diagonal lines. The bottom half of the page has a light cream background with faint, repeating patterns of teal and blue lines and circles. The main title is centered in a bold, dark blue font.

# DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

ação afid diferença

# DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS



## BALANÇO

### Balanço em 31 de dezembro 2024

(Valores expressos em euros)

	Notas	31/dez/24	31/dez/23
<b>Ativo</b>			
<b>Ativo não corrente</b>			
Ativos fixos tangíveis	4	3 819 143,98	3 934 133,24
Ativos fixos tangíveis em curso	5	352 138,18	375 629,87
Activos intangíveis	6	137 726,09	150 449,55
Outros ativos financeiros - FRI	7	5 113 161,81	5 044 298,00
Outros ativos financeiros	8	685 041,79	685 041,79
<b>Total dos Ativos Não Correntes</b>		<b>10 107 211,85</b>	<b>10 189 552,45</b>
<b>Ativo corrente</b>			
Clientes / Utentes	9	60 638,61	57 460,93
Estado e outros entes públicos	10	27 073,37	19 699,15
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros	11	1 856,02	1 724,00
Créditos a receber	12	139 796,31	159 221,85
Diferimentos	13	23 817,83	19 507,82
Caixa e depósitos bancários	14	1 351 584,74	994 597,11
<b>Total dos Ativos Correntes</b>		<b>1 604 766,88</b>	<b>1 252 210,86</b>
<b>Total do Ativo</b>		<b>11 711 978,73</b>	<b>11 441 763,31</b>
<b>Fundos patrimoniais</b>			
Fundos	15	250 000,00	250 000,00
FRI - Fundo de Reserva para Investimentos da FAFID	16	5 144 298,00	5 044 298,00
Resultados transitados	17	1 367 561,47	1 258 490,83
Outras variações nos fundos patrimoniais	18	3 237 293,86	3 409 284,22
<b>Resultado líquido do exercício</b>		<b>439 910,88</b>	<b>208 762,32</b>
<b>Total do fundos patrimoniais</b>		<b>10 439 064,21</b>	<b>10 170 835,37</b>
<b>Passivo</b>			
<b>Passivo não corrente</b>			
Outros passivos não correntes	19	162 608,00	143 772,73
<b>Total dos Passivos Não Correntes</b>		<b>162 608,00</b>	<b>143 772,73</b>
<b>Passivo corrente</b>			
Fornecedores	20	253 286,76	271 967,05
Adiantamento de clientes	21	3 685,56	4 737,38
Estado e outros entes públicos	10	76 090,81	79 385,19
Diferimentos	13	96 135,95	11 336,00
Outros passivos correntes	19	681 107,44	759 729,59
<b>Total dos Passivos Correntes</b>		<b>1 110 306,52</b>	<b>1 127 155,21</b>
<b>Total do Passivo</b>		<b>1 272 914,52</b>	<b>1 270 927,94</b>
<b>Total dos fundos patrimoniais e do passivo</b>		<b>11 711 978,73</b>	<b>11 441 763,31</b>

# DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS



## DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZA

### Demonstração dos Resultados Exercício findo em 31 de dezembro 2024

(Valores expressos em euros)

	Notas	31/dez/24	31/dez/23 (Reexpresso)
Vendas e Serviços Prestados	22	5 599 305,32	5 328 696,39
Subsídios, doações e legados à exploração	23	448 774,13	454 465,24
Fornecimentos e serviços externos	24	(2 295 667,31)	(2 254 735,70)
Gastos com o pessoal	25	(3 530 165,44)	(3 480 359,80)
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	26	1 881,91	797,94
Outros rendimentos	27	415 381,47	424 140,29
Outros gastos	28	(68 289,52)	(126 890,58)
<b>Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>		<b>571 220,56</b>	<b>346 113,78</b>
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	29	(259 124,27)	(256 627,38)
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)</b>		<b>312 096,29</b>	<b>89 486,40</b>
Juros e rendimentos similares obtidos	30	127 814,59	119 361,14
Juros e gastos similares suportados	30	-	(85,22)
<b>Resultado antes de impostos</b>		<b>439 910,88</b>	<b>208 762,32</b>
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>439 910,88</b>	<b>208 762,32</b>

- O valor constante na conta "vendas e prestações de serviços" inclui os subsídios à exploração do Instituto de Segurança Social



Rua Quinta do Paraíso, Alto Moinho, 2610-316 Amadora  
Telefone: +351 214 724 040  
[www.afid.pt](http://www.afid.pt)